

Compito fondamentale della Direzione di ALIMA S.p.A. è la definizione della Politica, degli obiettivi e degli impegni per la Qualità attinenti alle esigenze ed alle aspettative dei propri Clienti. Pertanto la Direzione ritiene fondamentale, per lo sviluppo dell'azienda, stabilire e mantenere un Sistema di Qualità aziendale basato sui principi della UNI EN ISO 9001:2015 e sull'adempimento dei requisiti dell'International Featured Standards IFS Food 6.1, considerandolo indispensabile per la realizzazione dei seguenti scopi:

- **Mantenere il focus sui clienti, garantendo la qualità del prodotto in termini di rispondenza alle richieste implicite ed esplicite e verificando la realizzabilità di articoli innovativi**, assicurando il mantenimento ed il continuo miglioramento della competenza e conoscenza del proprio settore;
- **garantire la rispondenza alle esigenze di igiene del processo e dei prodotti realizzati, attraverso lo sviluppo di un Sistema di Autocontrollo dinamico, basato sulla riduzione dei fattori di rischio alla fonte, sull'individuazione e monitoraggio degli aspetti a maggior criticità, provvedendo inoltre ad assicurare la sicurezza dei prodotti, la loro qualità in termini organolettici, igienici e di shelf life.**
- **Assicurare, per i propri processi, il rispetto dei requisiti legali impattanti, la pianificazione dei processi e la definizione delle caratteristiche e ricette dei propri prodotti nel rispetto di quanto già dichiarato e in linea con le specifiche e le attese dei clienti e dei consumatori;**
- **mantenere ed innalzare il livello qualitativo puntando su una crescente responsabilizzazione, cultura e sensibilizzazione del proprio personale;**
- **assicurare il trattamento del personale in accordo al CCNL adottato, garantendo la regolarità salariale, assicurativa e contributiva, mantenendo, inoltre, attivi criteri comportamentali etici e nel rispetto della dignità di ogni persona;**
- **assicurare il rispetto delle prescrizioni legali in materia ambientale garantendo adeguati criteri di trattamento e smaltimento dei rifiuti prodotti durante le lavorazioni;**
- **assicurare il rispetto delle prescrizioni legali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso la valutazione dei rischi associati ai processi produttivi e alle mansioni svolte dal proprio personale e mettendo a punto azioni di prevenzione e protezione adeguate al livello di rischio;**
- **garantire la salubrità dei propri prodotti nel rispetto del principio secondo il quale: "un'alimentazione rispettosa della natura è un'alimentazione contribuisce al benessere", tale garanzia si basa sull'accurata valutazione e analisi delle materie prime utilizzate partendo dalle aree e criteri di coltivazione fino alla valutazione dei principi nutrizionali e organolettici, stabilendo la shelf life con lo scopo di garantire un consumo di prodotto fresco, sano e totalmente privo di alterazioni organolettiche e biologiche;**
- **garantire l'approccio verso la sostenibilità economica ponendo in essere azioni di miglioramento e sostegno alla salvaguardia del capitale economico, umano/sociale e naturale. Tali azioni prevedono obiettivi destinati all'accrescimento del business aziendale, al riconoscimento dei diritti del proprio personale provvedendo alla crescita delle competenze e conoscenze e alla tutela dell'ambiente assicurando processi produttivi a bassissimo impatto ambientale e assicurando l'impiego responsabile degli scarti prodotti destinandoli a riutilizzi per la realizzazione di altri prodotti alimentari oppure destinandoli a impianti di produzione energetica da biomasse.**

La Direzione definisce degli "obiettivi annuali", coerenti alla Politica dichiarata, per il miglioramento e ampliamento delle proprie attività, nonché per assicurare la conformità ai requisiti interni, legali e commerciali applicabili.

La determinazione degli obiettivi e le metodologie adottate per perseguirne il raggiungimento prevedono la loro chiara definizione, l'attribuzione delle responsabilità per perseguirne il raggiungimento, la definizione delle modalità e delle tempistiche attuative e, infine le modalità per monitorare il livello di raggiungimento e la misurazione finale del grado di soddisfacimento raggiunto.

La presente Politica e gli obiettivi annuali associati ai principi enunciati dalla stessa Politica, sono oggetto di valutazione nel corso del Riesame periodico eseguito dalla Direzione e dai funzionari interni che concorrono alla gestione degli obiettivi.